

TRISTOCK OÜ

Isikuandmete töötlemise tingimused töötajatele ja kandidaatidele

Kehtiv alates 19.12.2025

SISSEJUHATUS

Käesolev isikuandmete töötlemise tingimuste dokument („**tingimused**“) kirjeldab, kuidas **Tristock OÜ**, registrikoodiga 16286607 („**Tristock**“) töötleb isikuandmeid seoses töösuhetega, sealhulgas töötajate ja tööle kandideerijate isikuandmeid.

Tingimuste eesmärk on anda meie töötajatele ja tööle kandideerijatele selget ja läbipaistvat teavet selle kohta, kuidas me võime Teie isikuandmeid töödelda, kui töötate meie juures, olete meie juures töötanud või kandideerite meie juurde tööle. Palun tutvuge tingimustega hoolikalt ning kui Teil tekib täpsustavaid küsimusi selle kohta, kuidas me Teie isikuandmeid töötleme või kui Te soovite esitada meile Teie isikuandmete töötlemisega kaasnevate õiguste teostamiseks taotlusi, võtke meiega ühendust allpool jaotises „Kontakt“ toodud kontaktandmetel või pöörduge oma otsese ülemuse või juhatuse liikme poole.

Me võime käesolevaid isikuandmete töötlemise tingimusi aeg-ajalt muuta. Ajakohased isikuandmete töötlemise tingimused on salvestatud sisedokumentidena MS Teamsi keskkonnas ja on kättesaadavad kas otsese ülemuse või juhatuse liikme kaudu.

1. MÕISTED

„ IKÜM “	Euroopa Parlamendi ja nõukogu määrus (EL) 2016/679, 27. aprill 2016, füüsiliste isikute kaitse kohta isikuandmete töötlemisel ja selliste andmete vaba liikumise ning direktiivi 95/46/EÜ kehtetuks tunnistamise kohta (isikuandmete kaitse üldmäärus).
„ Tristock “	Tristock OÜ (registrikood 16286607, aadress Keki tn 5, Keila linn, 76606, Harju maakond, Eesti).
„ isikuandmed “	Igasugune teave tuvastatud või tuvastatava füüsilise isiku („ andmesubjekti “) kohta; tuvastatav füüsiline isik on isik, keda saab otseselt või kaudselt tuvastada, eelkõige sellise identifitseerimistunnuse põhjal nagu nimi, isikukood, asukohateave, võrguidentifikaator või selle füüsilise isiku ühe või mitme füüsilise, füsioloogilise, geneetilise, vaimse, majandusliku, kultuurilise või sotsiaalse tunnuse põhjal.
„ kehtiv õigus “	Kõik kehtivad Euroopa Liidu õigusaktid ning kõik kehtivad Eesti Vabariigi õigusaktid, sealhulgas, kuid mitte ainult, IKÜM-i riigisisese rakendusaktid, mis kehtivad käesolevate tingimuste kehtivuse ajal või hakkavad kehtima pärast tingimuste kehtestamist.
„ tööandja “	Ühing, kellega töötaja on sõlminud töölepingu või muu sarnast tüüpi lepingu.
„ töötaja “ või „ andmesubjekt “	Füüsiline isik, kelle andmeid Tristock töösuhetes või sarnastes võlaõiguslikes suhetes töötleb.
„ töötlemine “	Isikuandmete või nende kogumitega tehtav automatiseeritud või automatiseerimata toiming või toimingute kogum, nagu kogumine, dokumenteerimine, korrastamine, struktureerimine, säilitamine, kohandamine ja muutmine, päringute tegemine, lugemine, kasutamine, edastamine, levitamise või muul moel kättesaadavaks tegemise teel avalikustamine, ühitamine või ühendamine, piiramine, kustutamine või hävitamine.
„ vastutav töötleja “	Füüsiline või juriidiline isik, avaliku sektori asutus, amet või muu organ, kes üksi või koos teistega määrab kindlaks Isikuandmete töötlemise eesmärgid ja vahendid. Käesolevate tingimuste tähenduses on töötaja isikuandmete vastutav töötleja

Tristock, kes on töötaja tööandja või kelle juurde tööle töötaja kandideerib.

**„volitatud
töötaja“**

Füüsiline või juriidiline isik, avaliku sektori asutus, amet või muu organ, kes töötleb isikuandmeid vastutava töötaja nimel.

2. ÜLDSÄTTED

- 2.1. Tingimused kohalduvad, kui olete sõlminud või soovite sõlmida töölepingu või muu sarnast tüüpi lepingu („**tööleping**“) Tristockiga. Seoses töölepingu sõlmimise ja selle täitmisega, samuti seoses tööle kandideerimisel töötaja sobivuse hindamisega, peame töötlema teie isikuandmeid.
- 2.2. Tristock tagab töötajate isikuandmete töötlemise kooskõlas kehtiva õigusega. Kõige olulisemad õigusaktid, millest Tristock töötajate isikuandmete töötlemisel lähtub, on töölepingu seadus, isikuandmete kaitse seadus ja IKÜM.

3. MILLAL JA MILLISTEL EESMÄRKIDEL ME ISIKUANDMEID TÖÖTLEME?

- 3.1. Tristock töötleb töötajate isikuandmeid üksnes kindlaksmääratud eesmärkidel ja kehtiva õiguse alusel.
- 3.2. Tristock töötleb töötajate isikuandmeid eelkõige ulatuses, milles see on vajalik töölepingu sõlmimiseks ja täitmiseks, samuti siis, kui see on vajalik Tristocki kui tööandja kehtivast õigusest tulenevate kohustuste täitmiseks.
- 3.3. Isikuandmete töötlemise õiguslik alus, mida töötleme seoses töölepingu sõlmimise ja täitmisega, on IKÜM artikkel 6 lõige 1 punkt b. Isikuandmed, mida töötleme seoses töölepingu sõlmimise ja täitmisega, on eelkõige järgmised andmed:
 - 3.3.1. ees- ja perekonnanimi;
 - 3.3.2. isikukood;
 - 3.3.3. kontaktandmed (aadress, telefoninumber, e-posti aadress);
 - 3.3.4. isikut tõendava dokumendi andmed (sh foto);
 - 3.3.5. pangakonto andmed;
 - 3.3.6. haridust ja/või kutseoskust tõendavad dokumendid;
 - 3.3.7. muud andmed, mille töötaja on esitanud tööle kandideerides;
 - 3.3.8. tööalane e-posti aadress ja telefoninumber;
 - 3.3.9. ametinimetus;
 - 3.3.10. töötasu ja maksudega seotud andmed;
 - 3.3.11. puhkuste kasutamisega seotud andmed;
 - 3.3.12. tööriietuse andmise jaoks riietuse suurus, jalanumber;
 - 3.3.13. töövõimetuslehtede ja tööõnnetustega seotud andmed jne.
- 3.4. Töölepingu sõlmimise ja täitmise eesmärgil võib Tristock töötajate isikuandmeid töödelda järgmistel spetsiifilisematel eesmärkidel:
 - 3.4.1. töö korraldamine ning tööülesannete andmine;
 - 3.4.2. töötasu ja muude hüvede arvestamine ja maksmine;
 - 3.4.3. tööülesannete täitmiseks vajalikele IT-süsteemidele juurdepääsu võimaldamine;
 - 3.4.4. töötulemuslikkuse ja töötaja arengu hindamine;
 - 3.4.5. töötaja terviseandmete töötlemine töötervishoiuseadusega sätestatud juhtudel ja ulatuses seoses tervisekontrollide tulemuste ja tööõnnetustega.
- 3.5. Töötaja vabatahtlikult antud ja selgelt piiritletud nõusoleku alusel võib Tristock töödelda töötaja isikuandmeid ka mõnel muul eesmärgil. Nõusoleku alusel töödeldavate isikuandmete õiguslik alus on

IKÜM artikkel 6 lõige 1 punkt a. Sellise nõusoleku küsib Tristock töötajalt iga kord eraldi. Töötajal on õigus nõusolek igal ajal tagasi võtta ning Tristock lõpetab koheselt isikuandmete töötlemise, mis toimub selle nõusoleku alusel.

- 3.6. Teatud juhtudel võib Tristock töödelda töötajate andmeid Tristocki õigustatud huvi korral, millisel juhul on isikuandmete töötlemise õiguslik alus IKÜM artikkel 6 lõige 1 punkt f. Tristocki õigustatud huvi alusel kasutame ka turvakaameraid (loe selle kohta eraldi täpsemalt turvakaamerate kasutamise peatükist).

4. KANDIDAATIDE ISIKUANDMETE TÖÖTLEMINE

- 4.1. Tristock töötleb tööle kandideerijate isikuandmeid töökonkursi raames, eesmärgiga hinnata kandidaadi sobivust Tristocki pakutavale vabale töökohale. Seoses tööle kandideerimisega töötleb Tristock neid andmeid, mida kandidaat ise CV-s ja/või kaaskirjas enda kohta avaldab. Valituks osutunud kandidaadi andmeid kasutab Tristock töölepingu sõlmimiseks, küsides vajadusel täiendavaid andmeid.
- 4.2. Kandidaadil on õigus teada, milliseid andmeid Tristock on tema kohta kogunud, nendega tutvuda, anda nende andmete osas selgitusi ja esitada vastuväiteid. Kandidaadil on ka muud käesolevates tingimustes nimetatud ja kohalduva õigusega ette nähtud andmesubjekti õigused.
- 4.3. Tristock võib uute töötajate värbamisel kasutada personaliotsingu firmat. Sellisel juhul töötleb see personaliotsingu firma volitatud töötlejana kandidaatide isikuandmeid.
- 4.4. Tristock võib isikuandmeid koguda ka avalikest allikatest, näiteks sotsiaalmeedia kanalitest, tööportaalidest või muudest avalikest registritest.
- 4.5. Tristock kustutab ja hävitab mittevalituks osutunud kandidaatide isikuandmed ühe aasta jooksul pärast värbamisotsuse tegemist.
- 4.6. Tingimusel, et kandidaat annab selleks eraldi selgesõnalise nõusoleku, võib Tristock mittevalituks osutunud kandidaadi isikuandmeid säilitada pikema aja jooksul, eesmärgiga teha talle ettepanekuid tulevikus korraldatavatel töökonkurssidel osalemiseks.

5. MONITOOIMISTEGEVUSED

- 5.1. Kehtiva õiguse alusel on Tristockil õigus kasutada isikute ja vara kaitse ning töökorralduse eesmärgil erinevaid jälgimisseadmeid ja -süsteeme („jälgimisseadmestik“), mis koosneb videokaamerate, läbipääsusüsteemist ning tööaja registreerimise süsteemist. Samuti kuuluvad jälgimisseadmestiku hulka turvasüsteemid ning laotehnika ja töövahendite andurid

Videokaamerad

- 5.2. Tristock kasutab enda territooriumil ning hoonetes sees videokaameraid, millega seoses töötleme ka isikuandmeid.
- 5.3. Videokaamerate kasutamine on vajalik eelkõige Tristocki territooriumil, sh turvalisuse tagamiseks, turvaintsidentide vältimiseks ning menetlemiseks ning Tristocki vara ja inimeste, sh töötajate, turvalisuse tagamiseks.
- 5.4. Õiguslik alus turvakaamerate kasutamiseks on Tristocki õigustatud huvi isikuandmete kaitse üldmääruse (IKÜM) artikkel 6 lõige 1 punkti f alusel.
- 5.5. Tristocki jälgimisseadmestik koosneb territooriumile ja hoonetesse paigaldatud kaamerate, mis näitavad üksnes pilti, kaamerad heli ei salvesta.
- 5.6. Tristock kasutab kaameraid oma territooriumi üldkasutatavatel aladel, sh laoterritooriumil, väliterritooriumitel ja muudel töötajate või meie külastajate poolt üldkasutatavatel aladel (sh hoonetes

sees). Kaamerate kasutamise eesmärk on jälgida tegevust Tristocki territooriumil, sh valitud liikumisteedel hoonetes ning õuealadel.

- 5.7. Videokaameraid ei ole kunagi paigaldatud aladele, kus Tristocki töötajad, Tristocki kliendid või teised isikud, kes võivad turvakaamera vaatevälja sattuda, võivad eeldada täielikku privaatsust.

Videokaamerate kasutamise korral on turvakaamera jälgimisalasse alati paigutatud silt kaamera kasutamise kohta, s.o silt, millel on kaamera kujutis ja/või sõna „VIDEOVALVE“. Sildi puudumisel kaameraid ei kasutata.

- 5.8. Tristock säilitab kaamerate salvestisi kuni 30 päeva alates salvestise tegemisest, välja arvatud, kui selle aja jooksul on algatatud menetlus samal perioodil toimepandud õigusrikkumise või muu intsidendi uurimiseks, millega seoses on vajalik konkreetse salvestise säilitamine pikema säilitamisperioodi jooksul. Selline säilitamistähtaeg on vajalik selle perioodi jooksul toimunud võimalike intsidentide või õigusrikkumiste avastamiseks või uurimiseks.

Läbipääsukaardid ja ligipääsusüsteemid

- 5.9. Tristock kasutab töötajate ja vajadusel ka külaliste ligipääsu kontrollimiseks läbipääsukaarte ja elektroonilisi ligipääsusüsteeme (**“läbipääsusüsteem”**). Läbipääsukaardid võimaldavad siseneda Tristocki hoonetesse ja/või konkreetsetesse ruumidesse vastavalt töötaja tööülesannetele ja õigustele.
- 5.10. Läbipääsusüsteem salvestab andmeid selle kohta kes, millal ja millisesse alasse sisenes või siseneda püüdis. Töödeldavad andmed võivad hõlmata töötaja nime, sisenemise ja väljumise aega ning asukohta ning kasutatud autentimisvahendi (nt ligipääsukaart, kiip, mobiilirakendus) unikaalset identifikaatorit.
- 5.11. Õiguslik alus läbipääsusüsteemi kasutamiseks on Tristocki õigustatud huvi isikuandmete kaitse üldmääruse (IKÜM) artikkel 6 lõige 1 punkti f alusel.
- 5.12. Läbipääsusüsteemi kasutamise eesmärk on tagada Tristocki vara ja töötajate turvalisus, kontrollida ligipääsu piiratud aladele ning ennetada ja uurida turvajuhtumeid.
- 5.13. Tristock säilitab läbipääsusüsteemi logisid 60 päeva alates logist, välja arvatud, kui logisid on vaja säilitada kauem seoses algatatud menetluse või vaidlusega.

Töötaja registreerimise süsteem

- 5.14. Tristock kasutab töötajate töötaja arvestamiseks töötaja registreerimise süsteemi. Süsteemi abil kogutakse andmeid töötaja töötaja alguse ja lõpu, tööpäevade ning vajadusel ka puhkepauside kohta.
- 5.15. Õiguslik alus töötaja registreerimise süsteemi kasutamiseks on töölepingu täitmine (IKÜM art 6 lg 1 p b) ja juriidilise kohustuse täitmine (IKÜM art 6 lg 1 p c). Ulatuses, milles töötaja arvestuse andmete töötlemine ei ole otseselt vajalik töölepingu täitmiseks, kuid on vajalik Tristocki õiguste kaitseks, töökorralduse tagamiseks või töötajaga seotud vaidluste ennetamiseks ja lahendamiseks, toimub andmete töötlemine Tristocki õigustatud huvi alusel IKÜM artikli 6 lõike 1 punkti f tähenduses.
- 5.16. Töötaja arvestuse andmeid säilitatakse vastavalt kehtivast õigusest tulenevatele säilitamistähtaegadele ning Tristocki õigustatud huvi alusel töödeldavaid töötaja arvestuse andmeid kuni 3 kuud, välja arvatud juhul, kui andmete pikem säilitamine on vajalik seoses vaidluse, menetluse või järelevalvemenetlusega.

Turvasüsteemid ning laotehnika ja töövahendite andurid

- 5.17. Tristock kasutab enda territooriumil ja hoonetes turvasüsteeme ning tehnilisi jälgimislahendusi, sh valve- ja häiresüsteeme ning laotehnikale ja töövahenditele paigaldatud andureid (**„turva- ja töösüsteem“**), mille abil kogutakse teavet süsteemide töö, seadmete kasutamise ja turvasündmuste kohta. Nende

süsteemide kasutamisel võidakse töödelda ka isikuandmeid, eelkõige juhtudel, kus andmed on otseselt või kaudselt seostatavad konkreetse Tristocki töötajaga.

- 5.18. Turva- ja töösüsteemi abil kogutavad andmed võivad hõlmata mh seadmete ja töövahendite kasutamisega seotud telemeetríaandmeid, sealhulgas seadmete asukohta, kasutusaega ja -viisi ning muid kasutamisega seotud logisid.
- 5.19. Turva- ja töösüsteemi kasutamise eesmärk on Tristocki vara ja inimeste, sh töötajate, turvalisuse tagamine, tööohutuse tagamine ning ohtlike olukordade ennetamine, tehniliste rikete, kahjude ja väärkasutuse ennetamine ja uurimine ning tööprotsesside ja seadmete kasutuse efektiivsuse analüüs.
- 5.20. Õiguslik alus turvasüsteemide ning laotehnika ja töövahendite andurite kasutamiseks on Tristocki õigustatud huvi IKÜM artikli 6 lõike 1 punkti f alusel ning vajadusel ka töölepingu täitmine IKÜM artikli 6 lõike 1 punkti b alusel.
- 5.21. Tristock ei kasuta nimetatud süsteemi töötajate pidevaks või süstemaatiliseks jälgimiseks nende töösoorituse hindamise eesmärgil, välja arvatud ulatuses, mis on vältimatult vajalik tööohutuse, turvalisuse või seadmete korrektse kasutamise tagamiseks.
- 5.22. Turvasüsteemide ja laotehnika andmeid säilitatakse üldjuhul kuni 30 päeva, välja arvatud juhul, kui andmete pikem säilitamine on vajalik seoses menetluse, vaidluse või intsidendi lahendamiseks. Laotehnika ja muude töövahendite tootjapõhiste süsteemide kaudu kogutavate andmete säilitamistähtajad võivad erineda ning sõltuvad vastavate seadmete tootjate ja teenusepakkujate rakendatavatest tehnilistest ja organisatsioonilistest lahendustest. Tristock tugineb selliste andmete töötlemisel ja säilitamisel seadmete tootjate ja teenusepakkujate kohustusele järgida kohaldatavaid andmekaitseõudeid.
- 5.23. Kõigil Tristocki töötajatel, Tristocki klientidel või teistel kolmandatel isikutel, kes on viibinud Tristocki territooriumil või kelle isikuandmeid on Tristock töödeldud jälgimisseadmetiku abil, sh videokaamerate, ligipääsusüsteemide, turva- ja töösüsteemide ning töötaja registreerimise süsteemi kaudu, on õigus tutvuda enda kohta kogutud isikuandmetega vastavalt kehtivale õigusele.
- 5.24. Tristock võimaldab andmesubjektil tutvuda tema isikuandmeid sisaldavate salvestiste, logide või muude jälgimisseadmetike andmetega ulatuses, mis on tehniliselt võimalik ja kooskõlas kehtivate õigusaktidega. Tristockil ei ole võimalik väljastada andmeid juhul, kui vastavad andmed on taotluse esitamise ajaks kustutatud või kui andmete säilitamistähtaeg on möödunud. Kui isik soovib tutvuda enda isikuandmetega, saada nende koopiat või esitada küsimusi Tristocki isikuandmete töötlemise kohta, sh jälgimisseadmetike kasutamise kohta, palume võtta ühendust enda otsese ülemuse või Tristocki juhatuse liikmega.

6. ISIKUANDMETE EDASTAMINE JA VOLITATUD TÖÖTLEJATE KASUTAMINE

- 6.1. Tristock ei edasta töötaja isikuandmeid kolmandatele isikutele, välja arvatud selleks kehtiva õiguse alusel seaduslikku õigust omades. Tristock ei edasta ilma õigusliku aluseta töötaja andmeid kolmandatele isikutele ka pärast töösuhte lõppu.
- 6.2. Töötajate isikuandmeid võib edastada või neile võivad ligipääsu saada Tristocki kliendid ja koostööpartnerid, kui see on vajalik seoses töötaja tööülesannete täitmisega.
- 6.3. Tristock edastab töötaja andmeid riigiasutustele, kellele Tristock on kehtivast õigusest tulenevalt kohustatud andmed edastama (näiteks Maksu- ja Tolliamet, Tervisekassa jne).
- 6.4. Tristock võib kasutada isikuandmete töötlemisel volitatud töötlejaid. Tristocki volitatud töötlejad, kes võivad piiratud juhtudel töötajate isikuandmeid töödelda, on näiteks IT-teenuse osutajad (serveriteenuse pakkujad) või muud tugiteenuste osutajad (valve- või värbamissettevõtted). Tristock kasutab volitatud

töötajatena üksnes selliseid koostööpartnereid, kelle usaldusvääruses on Tristock veendunud ja kes on võtnud kohustuse töödelda isikuandmeid kooskõlas kehtiva õigusega.

7. ISIKUANDMETE SÄILITAMINE

- 7.1. Tristock ei säilita Isikuandmeid kauem, kui see on lähtuvalt Isikuandmete töötlemise eesmärgist või kehtiva õiguse alusel vajalik. Isikuandmed, mille säilitamine pole nende töötlemise eesmärgist lähtuvalt enam põhjendatult vajalik ega kehtivast õigusest tulenevalt kohustuslik, kustutatakse ja hävitatakse viivitamatult.
- 7.2. Kehtiva õiguse alusel järgib Tristock töötajate isikuandmeid sisaldavate dokumentide säilitamisel järgmisi tähtaegu:
 - 7.2.1. töölepinguid säilitatakse selle kehtivuse ajal ning 10 aastat pärast lepingu lõppemist;
 - 7.2.2. raamatupidamise algdokumente säilitatakse seitse aastat;
 - 7.2.3. tööõnnetuste ja kutsehaigestumise uurimise andmeid säilitatakse 55 aastat;
 - 7.2.4. muid Isikuandmeid sisaldavaid dokumente säilitatakse ühe aasta jooksul pärast töösuhte lõppemist.
- 7.3. Kui soovite saada detailsemat teavet Isikuandmete säilitamise tähtaegade kohta, võtke palun ühendust alltoodud jaotises „Kontakt“ toodud kontaktandmetel või pöörduge oma otsese ülemuse poole.

8. ANDMESUBJEKTI ÕIGUSED

- 8.1. Tristock tagab kandidaatidele ja töötajatele kõik kehtivast õigusest andmesubjektile tulenevad õigused.
- 8.2. Igal andmesubjektil on muu hulgas järgmised õigused:
 - 8.2.1. juurdepääsuõigus: õigus igal ajal küsida, kas Tristockil on tema kohta isikuandmeid või mitte ning saada teavet selle kohta, milliseid isikuandmeid Tristock tema kohta töötleb;
 - 8.2.2. õigus isikuandmete parandamisele: õigus taotleda Tristockilt oma isikuandmete täpsustamist või parandamist, kui need on ebapiisavad, puudulikud või valed;
 - 8.2.3. õigus vastuväidete esitamisele: õigus esitada Tristockile vastuväiteid oma isikuandmete töötlemise suhtes, näiteks siis, kui Isikuandmete kasutamine põhineb Tristocki õigustatud huvil;
 - 8.2.4. õigus nõuda isikuandmete kustutamist: õigus taotleda isikuandmete kustutamist, näiteks siis, kui isikuandmeid töödeldakse andmesubjekti nõusolekul ja andmesubjekt on nõusoleku tagasi võtnud;
 - 8.2.5. õigus piirata töötlemist: õigus nõuda, et Tristock piiraks töötaja isikuandmete töötlemise kehtiva õiguse alusel, näiteks siis, kui Tristock ei vaja enam isikuandmeid töötlemise eesmärkide saavutamiseks või kui töötaja on esitanud isikuandmete töötlemise suhtes vastuväite;
 - 8.2.6. õigus võtta isikuandmete töötlemiseks antud nõusolek tagasi: kui isikuandmete töötlemine põhineb andmesubjekti antud nõusolekul, on andmesubjektil igal ajal õigus Tristockile antud nõusolek tagasi võtta;
 - 8.2.7. õigus andmete ülekantavusele: töötajal on õigus saada Tristockilt isikuandmed, mida töötaja on ise Tristockile esitanud ning mida töödeldakse andmesubjekti nõusoleku alusel või andmesubjektiga sõlmitud lepingu täitmiseks kirjalikult või üldkasutatavas elektroonilises vormingus, ning, kui see on tehniliselt võimalik, nõuda, et Tristock edastaks need andmed mõnele muule vastutavale töötlejale;
 - 8.2.8. õigus esitada kaebus: Kui töötaja leiab, et tema Isikuandmete Töötlemisel on rikutud tema õigusi, on tal alati õigus pöörduda nõude või kaebusega Andmekaitse Inspektsiooni poole – Tatari 39, 10134 Tallinn, info@aki.ee, www.aki.ee.

- 8.3. Andmesubjekti käesolevas peatükis loetletud õigused seoses tema isikuandmete töötlemisega ei ole täielikud õigused. Teatud juhtudel võivad teiste andmesubjektide õigused või Tristocki juriidilised kohustused piirata andmesubjekti õigusi.
- 8.4. Isikuandmete töötlemisega kaasnevate õiguste teostamiseks või isikuandmete töötlemisega seotud taotluste esitamiseks võtke palun ühendust alltoodud jaotises „Kontakt“ toodud kontaktandmetel või pöörduge oma otsese ülemuse või personalitöötaja poole.

9. ISIKUANDMETE TURVALISUS

- 9.1. Tristock kohustub tagama isikuandmete töötlemise turvalisuse, eesmärgiga kaitsta isikuandmeid tahtmatu või volitamata töötlemise, avalikuks tuleku või hävimise eest.
- 9.2. Võttes arvesse teaduse ja tehnoloogia viimast arengut ja rakendamise kulusid ning isikuandmete töötlemise laadi, ulatust, konteksti ja eesmäärke, samuti töötlemisest tulenevaid andmesubjektide õigusi ja vabadusi ähvardavaid erineva tõenäosuse ja suurusega ohte, rakendab Tristock isikuandmete töötlemisel asjakohaseid tehnilisi ja korralduslikke meetmeid isikuandmete turvalisuse tagamiseks.
- 9.3. Töötaja isikuandmeid sisaldavaid dokumente säilitatakse selliselt, et neile on juurdepääs ainult piiratud hulgal inimestel tööülesannete täitmise raames põhjendatud ja vajalikus ulatuses.

10. KONTAKT

- 10.1. Isikuandmete töötlemisega seotud küsimuste korral või isikuandmete töötlemisega seotud taotluste esitamiseks, võtke palun ühendust Tristockiga e-posti või posti teel või pöörduge oma otsese ülemuse või juhatuse liikme poole.

Tristock OÜ

Keki tn 5, Keila linn, 76606, Harju maakond, Eesti

info@tristock.ee

Riho Pung

Juhatuse liige

riho.pung@tristock.ee

Arvo Hallik

Juhatuse liige

arvo.hallik@tristock.ee